

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO NO ESTADO DO CEARÁ

SI MEC

EM REVISTA



Ano VI Nº 23
Out / Dez 2017

COMENDA
**SEBASTIÃO
DE ARRUDA
GOMES 2017**

Camilo Sobreira de Santana
e Fernando Cirino Gurgel





GINÁSTICA LABORAL

ALONGUE OS RESULTADOS ◀
DA SUA INDÚSTRIA

As sessões de **Ginástica Laboral do Sesi Ceará** vão até o posto de trabalho de sua empresa com aulas de alongamento, dinâmicas recreativas, atividades físicas, orientações posturais e dicas de saúde e alimentação.

Investir na saúde e bem-estar dos seus colaboradores é investir também em bons resultados para a sua empresa.

SESI Ceará.
Atividade física transforma.

SAIBA MAIS SOBRE SOLUÇÕES
DO Sesi PARA SUA EMPRESA

FORTALEZA:
(85) **4009 6300**

SOBRAL:
(88) **3312 8300**

JUAZEIRO DO NORTE:
(88) **2101 8400**

www.sesi-ce.org.br



(85) 4009.6300 www.sesi-ce.org.br /sesiceara





Editorial

CONEXÃO E COLABORAÇÃO

Houve um tempo de segredos velados, ideias guardadas, pensamentos calados, planos trancados. Houve, não há mais.

Clientes, empregados, fornecedores, investidores, executivos, gestores, formam hoje uma comunidade aberta, carecem de ampla conexão que lhes permitam colaborar mutuamente na construção de soluções adequadas aos problemas que lhes são comuns.

Sim, pois integram uma rede horizontal, onde cada um alimenta o outro. O negócio é amalgama, une as partes. E essa união requer conhecimento mútuo. Daí precisarmos, nós empresários, conhecermos amiúde os nossos clientes, seus desejos, anseios, vontades, aspirações, gostos, saberes e sabores. Conversar é o caminho, perguntar, ouvir, acolher suas ideias, provocar suas respostas, intuir seus quereres.

E para que possamos ir mais longe, alargar nossos horizontes, buscar novos mercados, precisamos de ombros como apoio, de pernas como pontes, de braços como arcos, de ideias como flechas. Daí termos que, daqueles a quem costumamos chamar de colaboradores, acolher de fato as suas colaborações, dando-lhes assas, libertando-os, permitindo-os e incentivando-os a pensar conosco, animando-os a sonhar conosco, a acreditarem em si mesmos, e possibilitar que vejam suas ideias consideradas, adotadas, valorizadas, reconhecidas.

Enfim, neste tempo em que ora transitamos, a conexão e a colaboração são mais que palavras, são verbos imprescindíveis. ✂

Francílio Dourado Filho

Editor-Chefe da Simec em Revista



COMPARTILHE ESTA REVISTA

Para dar sua opinião, envie um e-mail para simec@simec.org.br ou envie uma mensagem pelas redes sociais.



@simecfiec



/simec.sindicato

05 PALAVRA DO PRESIDENTE
DISRUPÇÃO E BOM SENSO

06 DIRETORIA DO SIMEC
QUADRIÊNIO 2015-2019

NOTÍCIAS 08
SIMEC HOMENAGEADO PELO SEBRAE

CSP REALIZA FÓRUM DE
RESPONSABILIDADE SOCIAL
CORPORATIVA 2017

SIMEC HOMENAGEIA
SEUS EX-PRESIDENTES

FIEC E SEBRAE FORTALECEM
SETOR METALÚRGICO DE CRATEÚS

EMPRESA DESTAQUE 10
CARROPEL

HISTÓRIAS DO SETOR 13
MALLORY



17 RESPONSABILIDADE SOCIAL
COMUNIDADE SHALOM

22 LIVRE PENSAR
A IMPORTÂNCIA DA INTEGRAÇÃO
UNIVERSIDADE-EMPRESA

33 ESTRATÉGIA
ROTAS DO DESENVOLVIMENTO NOVOS
RUMOS PARA O DESENVOLVIMENTO DO
CEARÁ



40 REGIONAL - BAIXO JAGUARIBE
EMPRESÁRIOS DO BAIXO JAGUARIBE
VISITAM MARACANAÚ

41 REGIONAL - CARIRI
III FÓRUM DO NORDESTE DE CERTIFICAÇÃO
PARA PANELAS METÁLICAS



46 EVENTOS

DISRUPÇÃO E BOM SENSO

A disrupção tem sido tema recorrente nos meios empresariais. Com a crescente aceleração das mudanças, até mesmo os setores mais conservadores estão sendo impactados, como é o caso dos mercados imobiliário, automotivo e de varejo. E a mesma onda que fez nascer Airbnb, Ebay, Tesla, Uber, Amazon, tem inspirado a geração de inúmeras outras inovações disruptivas, nos mais diferentes segmentos econômicos.

Diante disto, se quisermos nos manter competitivos com os negócios que ora lideramos, precisamos nos antecipar e assumir o leme do movimento de mudanças que bate cada vez com mais intensidade à nossa porta. Aliás não há mais portas, não há mais muros, não há limites. Os negócios já não admitem barreiras, sentido único, a inovação disruptiva exige ida e vinda simultânea, é tempo de abertura, do novo.

Mas convêm atenção. Inovação não é a panaceia de todos os males. Sua implantação exige senso de equilíbrio, controle acurado de custos, de gastos, de compras; requer estratégia coerente com as competências internas, e objetivos e metas em sintonia com o andar dos mercados.

Modelos há muitos, tipologias as mais diversas, *open innovation, business model canvas, cocreation, blue ocean, brainstorming, startup incubators*. E nesse emaranhado de termos, não cabe ansiedade, pressa impensada. É, como sempre foi, preciso bom senso, visão de futuro, resiliência, aprendizado contínuo.

O mundo que nos chega, como dito em outras circunstâncias, não é para amadores, requer estratégia assentada em razões que vão além do óbvio. É desafiador, mas, e por isso mesmo, motivador, animador, inspirador.

Que saibamos seguir vivos! ✎



Foto: Simec

“

O mundo que nos chega não é para amadores, requer estratégia assentada em razões que vão além do óbvio.”

Sampaio Filho
Presidente do SIMEC

DIRETORIA DO SIMEC QUADRIÊNIO 2015 - 2019

Foto: J. Sobrinho/Sistema FIEC



Diretoria Executiva

Titulares

Diretor Presidente

José Sampaio de Souza Filho

1º Diretor Vice-Presidente

José Frederico Thomé de Saboya e Silva

2º Diretor Vice-Presidente

Cícero Campos Alves

3º Diretor Vice-Presidente

Guilardo Góes Ferreira Gomes

Diretor Administrativo

José Sérgio Cunha de Figueiredo

Diretor Financeiro

Ricard Pereira Silveira

Diretor de Inovação e Sustentabilidade

Fernando José Lopes Castro Alves

Suplentes

José Sérgio Cunha de Figueiredo

Dário Pereira Aragão

Felipe Soares Gurgel

Diretores Regionais

Região Sul

Adelaído de Alcântara Pontes

Região Jaguaribe

Roberto Carlos Alves Sombra

Diretores Setoriais

Titulares

Diretor Setor Metalúrgico

Silvia Helena Lima Gurgel

Diretor Setor Mecânico

Suely Pereira Silveira

Diretor Setor Elétrico e Eletrônico

Alberto José Barroso de Saboya

Diretor Setor Siderúrgico

Ricardo Santana Parente Soares

Diretor Setor de Joias e Folheados

Cláudio Samuel Pereira da Silva

Suplentes

Antonio César da Costa Alexandre

César Oliveira Barros Júnior

Carlos Alberto Augusto

João Aldenor Soares Rodrigues

Conselho Fiscal

Titulares

Helder Coelho Teixeira

Joaquim Suassuna Neto

Eduardo Lima de Carvalho Rocha

Suplentes

Silvio Ferreira Camelo

Ricardo Martiniano Lima Barbosa

Francisco Odaci da Silva

Representante junto à FIEC

Titular

José Sampaio de Souza Filho

Suplentes

Carlos Prado

Fernando Cirino Gurgel

Superintendente do SIMEC

Vanessa Pontes

Auxiliar Administrativo

Rebeca Felix

EXPEDIENTE

Projeto Gráfico e Editorial: E2 Estratégias Empresariais - www.e2solucoes.com • Coordenação Editorial: Francílio Dourado
• Direção de Arte: Keyla Américo • Produção: Luan Américo • Diagramação e Tratamento de Imagens: Augusto Oliveira
• Jornalista: Rafaela Veras (2605/JP) • Gráfica: Tipoprogresso • Tiragem: 3.000 exemplares



é uma publicação do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico no Estado do Ceará - SIMEC, que detém os direitos reservados. A publicação, idealizada e produzida pela E2 Estratégias Empresariais, se reserva ao direito de adequar os textos enviados por colaboradores. As matérias divulgadas não expressam necessariamente a opinião da revista. Muito zelo e técnica foram empregados na edição desta obra, no entanto podem ocorrer erros de digitação, impressão ou dúvida conceitual; em qualquer das hipóteses, solicitamos que entrem em contato.



www.esmaltec.com.br



É AVANÇADO. É NOVO. É VOCÊ NO CONTROLE.



O E-Control Esmaltec é um aplicativo que conecta a sua cervejeira a um smartphone, e assim ajusta a temperatura, realiza programação semanal e monitora as funções disponíveis no controlador digital.



CBE110

CENTRAL DE BEBIDAS

- Sistema frost free
- Controlador eletrônico com acesso remoto
- Iluminação interna em LED
- Temperatura: -7°C a 10°C

A Esmaltec traz toda a sofisticação do Central de Bebidas, um aparelho com capacidade de 110 litros e o melhor aproveitamento de espaço interno. O "CBE110" também conta com o E-Control, aplicativo com Sistema de Acesso Remoto, trazendo mais liberdade para o dia a dia.

É BOM.
É MAIS.

Esmaltec
ELETRODOMÉSTICOS

SIMEC HOMENAGEADO PELO SEBRAE



Foto: SEBRAE

Durante a solenidade de comemoração dos 45 anos do Sebrae no Ceará, evento que aconteceu no dia 5 de outubro e reuniu empreendedores, lideranças empresariais e políticas, além de conselheiros, consultores e funcionários da instituição, alguns presidentes de sindicatos empresariais da indústria, comércio e serviços foram homenageados. O SIMEC, juntamente com outros quatro filiados à FIEC (Sindialimentos, Sindsorvetes, Sindquímica e Sindpan), recebeu comenda em reconhecimento à parceria estratégica que têm empenhado junto ao Sebrae, em prol do fortalecimento dos pequenos negócios no Ceará. Na ocasião o diretor técnico Alci Porto destacou que, “mesmo estando presente em todas as regiões do estado, o Sebrae não conseguiria dar o devido suporte ao desenvolvimento das micro e pequenas empresas, não fora o apoio recebido das instituições parceiras”. Para o presidente do SIMEC, Sampaio Filho, “o reconhecimento motiva ainda mais o sindicato a continuar trabalhando para alavancar a economia do estado a partir dos pequenos negócios”. ✎

CSP REALIZA FÓRUM DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA 2017



Foto: CSP

No último dia 25 de outubro a Companhia Siderúrgica do Pecém realizou a edição 2017 do Fórum de Responsabilidade Social Corporativa, que é uma iniciativa da embaixada brasileira da Coreia do Sul. Durante o evento o embaixador coreano Jeong Gwan Lee, ressaltou a sua expectativa de que, “através das discussões viabilizadas pela realização do fórum, todos os participantes possam ter uma nova oportunidade para pensar sobre a importância da responsabilidade social corporativa e quais as melhores alternativas para contribuir de uma forma ainda mais aprimorada junto às comunidades que rodeiam os nossos empreendimentos. Certamente, eu continuarei a empenhar os meus melhores esforços para que as empresas coreanas invistam cada vez mais e contribuam na qualidade de vida das pessoas do estado do Ceará”. Para o presidente da companhia, Eduardo Parente, “a CSP acredita fortemente que um desenvolvimento regional, que seja sustentável e harmônico, passa pela valorização das pessoas, suas histórias e relações. Em sintonia com esse valor, o desenvolvimento de um diálogo com as comunidades vizinhas é fundamental para a sustentabilidade do negócio e teve início desde a fase de implantação da siderúrgica”. ✎

SIMEC HOMENAGEIA SEUS EX-PRESIDENTES

Foto: Simec



Com o propósito de resgatar a história e homenagear todos os presidentes que lideraram o sindicato, o SIMEC inaugurou no último dia 14 de novembro, uma galeria contendo fotos dos ex-presidentes. Instalada na sede da instituição, na Casa da Indústria, a galeria faz uma retrospectiva que se estende desde 1971, com José Célio Gurgel de Castro, e se estende por todos os demais líderes que, segundo o atual presidente Sampaio Filho, “se dedicaram a emprestar sua energia, inteligência e labor ao fortalecimento do nosso sindicato, para que, juntos, pudéssemos trabalhar na defesa não só do nosso segmento, mas de toda a indústria cearense e brasileira”. Na galeria estão apostas as fotos de: José Célio Gurgel de Castro, Airton Vidal Queiroz, Álvaro de Castro Correia Neto, Fernando Cirino Gurgel, Antônio Carlos Maia Aragão, José Frederico Thomé de Saboya e Silva, Valdelírio Pereira Soares Filho, Ricard Pereira Silveira e José Sampaio de Souza Filho. Quatro ex-presidentes compareceram à inauguração da galeria, juntamente com o representante do sindicato junto à FIEC, o empresário associado Carlos Prado. ✂

FIEC E SEBRAE FORTALECEM SETOR METALÚRGICO DE CRATEÚS

Foto: Divulgação



Como parte do projeto de interiorização de suas ações, a FIEC, em parceria com o SIMEC e o Sebrae, realizou ainda no final de setembro uma reunião especial na cidade de Crateús, visando integrar as trinta empresas do setor eletrometal-mecânico da região, que foram identificadas como potenciais associadas ao Sistema Indústria no estado do Ceará. Durante o encontro foi detalhado um Plano de Ação com foco na melhoria da eficiência operacional e dos resultados das empresas ali sediadas. O evento contou com as presenças do presidente do SIMEC, Sampaio Filho, e do gerente de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação do SENAI/CE, Pablo Padilha, que na ocasião representava também o Núcleo de Convênios e Parcerias da FIEC. Em nome do Sebrae compareceu o articulador da unidade setorial da indústria, Herbart dos Santos, para quem “a FIEC, o SIMEC e o Sebrae já vêm realizando movimentos integrados de aproximação das empresas industriais do interior, para ouvir e identificar suas necessidades, e assim poder oferecer consultorias e cursos que contribuam para o desenvolvimento dos pequenos negócios na região”. Trabalhos semelhantes estão sendo feitos no Vale do Jaguaribe, Região Norte, Cariri e Região Metropolitana de Fortaleza. ✂



CARROPEL

VOCÊ VAI MAIS LONGE

Nascida em 1986, com o propósito de explorar o mercado de fabricação e reforma de carrocerias de madeira e furgões, a CARROPEL inicialmente receberia o nome de seu fundador, Fernando Feliciano de Lima. Desde o começo Feliciano procurou ter um corpo de colabo-



a fabricar carrocerias, furgões convencionais (carga seca), térmicos e metálicas como: paletizadas para transporte de bebidas, gaseiras e trailers, dentre outras.

Vendo a necessidade de ampliação da fábrica, recentemente a CARROPEL transferiu suas atividades para uma nova sede, localizada na cidade de Caucaia, na Rodovia Quarto Anel viário, KM 22, onde ocupa uma área de mais de 50 mil metros quadrados.

Sempre se reinventando, a CARROPEL investe continuamente em novos equipamentos e na ampliação das suas estruturas operacionais. Fruto deste esforço, a cada dia diversifica sua capacidade produtiva e diversidade de produtos que oferece ao mercado. Hoje produz também tanques elípticos, tanques cilíndricos em Inox, tanques para combustível, caçambas basculantes, containers *roll-on* e *roll-off*, além de inúmeros outros produtos. A empresa conta ainda com assistência técnica especializada, na reparação e reforma dos implementos.

“O nosso maior diferencial, afirma Fernando Feliciano, é estar sempre alargando a nossa capacidade de atender às mais diferentes necessidades dos nossos clientes, desenvolvendo projetos inovadores, customizados e direcionados para cada objetivo que nos é demandado. Além de estarmos sem-

produção e montagem de carrocerias em madeira. Conta com qualificação na fabricação de carrocerias convencionais, carrocerias para transporte de carga viva, carrocerias adaptadas para vaquejada, graneleiras e de transporte de máquinas entre outras.

Após 9 anos de funcionamento e percebendo o potencial de crescimento que se desenhava à sua frente, Fernando Feliciano, resolve fundar, em 1995, a CARROPEL – Carrocerias Pery Indústria Comércio e Representações Ltda.. A empresa estaria voltada para o mesmo seguimento, porém, passaria a ser denominada SETOR METÁLICO E TÉRMICO, e possibilitaria o crescimento do leque de produtos e serviços oferecidos. Passava assim

radores devidamente qualificado e capacitado para oferecer o que de melhor pudesse ser produzido e, assim, conquistar a confiança de sua clientela.

Com a denominação SETOR MADEIRA, a unidade possui uma infraestrutura direcionada especialmente para o desenvolvimento,

pre antenados com as tendências do mercado”. Para tanto a CARROPEL conta com uma excelente equipe de profissionais amplamente qualificados e preparados para detectar a melhor solução à cada necessidade de seus clientes e às novas demandas do mercado.

E por entender que uma grande empresa também se faz através de parcerias, e que a credibilidade alcançada por anos de trabalho e dedicação, exige um comprometimento cada vez maior, Feliciano buscou dar à CARROPEL a capacidade de representação de algumas empresas de renome no mercado, como a NOMA do BRASIL, volta da para o segmento de transporte

“**UMA GRANDE EMPRESA TAMBÉM SE FAZ ATRAVÉS DE PARCERIAS, E A CREDIBILIDADE ALCANÇADA POR ANOS DE TRABALHO E DEDICAÇÃO, EXIGE UM COMPROMETIMENTO CADA VEZ MAIOR.**”

pesado; a TANKAR, empresa especialista no seguimento de tanque de combustível sobre chassi, e a FRIGOKING, fabricante de equipamentos de refrigeração para transporte adaptáveis em todos os veículos de carga.

Assim, com muito trabalho e dedicação, a CARROPEL já construiu e segue construindo uma trajetória de sucesso. Hoje é referência em carrocerias, atendendo todos os estados das regiões Norte e Nordeste do Brasil, com linhas de produtos modernos e um excelente custo benefício, tendo sempre como foco maior a plena satisfação de seus clientes. ✎

SERVIÇO

CARROPEL SETOR METÁLICO

Quarto Anel Viário, 2000

KM 22 - Caucaia/CE - (85) 3497.3200

CARROPEL SETOR MADEIRA

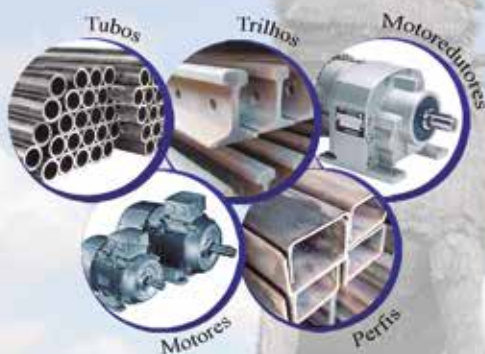
Av. General Osório de Paiva, 2165,

Vila Pery - Fortaleza/CE - (85) 3292.5155



Conscientes da importância do desenvolvimento de ações de responsabilidade social, investimos cada vez mais em trabalhos voltados para a sociedade e para o meio ambiente.

**Empresa
do Grupo Petral.**



**OXICORTE DE CHAPAS,
EIXOS, BUCHAS, PERFIS, ETC.**



Sindicato das Empresas de
Reciclagem de Resíduos
Sólidos Domésticos e
Industriais no Estado do Ceará



Venha nos
fazer uma visita!

Fones: (85) 3467.8363 | 99991.8993 | 98814.4015

Rua Dezoito, 220, Alto Alegre - Maracanaú/CE
www.sucacel.com.br | sucacel@sucacel.com.br

MALLORY

DESCUBRA OUTRA VERSÃO DE VOCÊ



Fotos: Mallory

Localizada no estado do Ceará, a marca segue em seu objetivo principal de ser inovadora, moderna, prática e de referência para o consumidor.

A trajetória da Mallory no Brasil é gradual e constante, transformando-a em uma empresa sólida e respeitada pela combinação de qualidade, design arrojado e preço competitivo.

Tudo começou no Brasil com a fabricação de timers em 1974. Acreditando no mercado, em 1977 a Mallory ampliou sua atuação e passou a fabricar pressostatos e válvulas de água. Em seguida veio a fabricação dos motores elétricos, estimulando que

em 1990, a marca inaugurasse seu Parque Industrial em Itapevi, na Grande São Paulo.

Investindo em mão de obra nacional e em seu *know-how*, a Mallory ousou ainda mais e, em 1992 colocou no mercado uma linha de ventiladores e circuladores de ar, estimulando outro foco da empresa. A qualidade dos produtos e sua funcionalidade fizeram com que os brasileiros adotassem a marca e passassem a consumir mais e mais seus produtos.

Com a expansão da linha, em 1996 foi necessária uma nova unidade industrial. Desta vez, o local escolhido foi Maranguape (CE), cidade pertencente à Grande Fortaleza, no Nordeste do país.



De olho em seu potencial de crescimento, em maio de 2002, a Mallory, que na ocasião era do grupo francês Moulinex, foi adquirida pelo grupo Taurus, empresa europeia – sediada na Espanha. Atuante no mercado no setor de eletroportáteis, desde a fundação em 1962, o grupo está presente em mais de 80 países e possui fábricas na Espanha, China, Brasil, México, Índia e África do Sul. Tem forte atuação, além destes países, em quase toda a Europa, Estados Unidos, América Latina e Países Árabes.

Já no mesmo ano de 2002, a Mallory ampliou sua capacidade fabril de Maranguape e avançou, nos anos seguintes, com sucessivas ampliações e fortes investimentos em maquinário, meios de produção, novas linhas de fabricação, aperfeiçoamento de equipes e equipamentos de testes, engenharia e de

envolvimento de produtos; estruturação de departamentos e capacitação de colaboradores em todas as áreas.

Esses aportes resultaram na inauguração de uma nova unidade fabril também em Maranguape – Ceará, em 19 de agosto de 2005. Foi o início de uma nova era e da consolidação da Mallory como uma das maiores empresas de eletrodomésticos do Brasil. Nos anos sucessivos estas instalações continuaram a se ampliar, com destaque especial para a instalação da nova fábrica de ferros de passar, que começou as atividades no final de 2007 e com forte expansão da capacidade produtiva durante 2008 e 2009.

Em 2010 houve mais uma ampliação da unidade fabril, promovendo maior geração de empregos. A

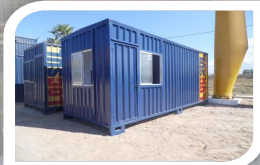
LOCSUL

Contêineres Habitáveis Personalizados

Escritórios, banheiros, vestiários, almoxarifados, vip's e outros.
Serviço de Munck.



@locsul



/locsulengenhariadeinstalacoes



Empresa do grupo



© São Amigo da Terra



Rua Anel Viário, 2000 -Siqueira
Maracanã – CE - CEP: 61.915-090



85. 3274-1432
85. 8852-6737



www.locsul.com
contato@locsul.com



linha produtiva de ventiladores, batedeiras, liquidificadores e ferros de passar foram incrementados em 65%, ficando 100% operativa com linhas automatizadas.

Diversos colaboradores da Mallory no Brasil também são capacitados no exterior, trazendo para o território nacional o que há de mais moderno na tecnologia de fazer eletrodomésticos. Graças a essa busca constante pela excelência, as unidades fabris em Maranguape, receberam a certificação no Sistema de Gestão da Qualidade ISO 9001:2000, que autentica a qualidade do desenvolvimento, produção e comercialização dos produtos.

A capacidade de rápida adaptação às necessidades do mercado e dos consumidores está entre os diferenciais da Mallory. Outro ponto forte é a diversidade. Além de uma ampla linha de produtos e catálogos, há um investimento em se trazer novidades constantes. As divisões de Cozinha, Lar, Cuidados Pessoais, Bebedouros e Ventilação oferecem um mix de produtos criados especialmente para facilitar a vida de seus consumidores.

Força comercial, capacidade financeira e a visão globalizada do grupo colaboram para que a Mallory fabrique, no Brasil, o que há de mais vanguardista em matéria de eletrodomésticos no mercado internacio-



nal - sem deixar de respeitar o aspecto individualizado da cultura brasileira. Essa versatilidade focada no universo nacional pode definir a Mallory como uma empresa multilocal, dinâmica e diferenciada.

Em contexto geral, a companhia transmite perfeitamente os valores de uma equipe humana jovem, moderna, dinâmica, que não tem limites e persiste constantemente em superar todos os desafios. Possui ainda, uma vocação de liderança que a levou a ser referência no mercado. A empresa zela pelo cuidado e conforto do cliente, mas também cuida de todo seu entorno, otimizando ao máximo os processos de produção e se comprometendo com a sustentabilidade e meio ambiente. ✂

SERVIÇO

MALLORY

Av. Comandante Aviador Childerico Mota, 3599

Galpão A - Coité - Maranguape/CE - 0800 704 08 48



gráfica e editora

TIPROGRESSO

IMPRESSOS | REVISTAS | LIVROS | FOLDERS | FLYERS | CORPORATIVOS

Mais um ano termina e as esperanças se renovam.

Com todas as dificuldades com as quais passamos, seguir em frente é o que nos move.

E é por isso que há **92 anos**, acreditamos na otimismo máxima de que **ESTÁ TUDO BOM E VAI MELHORAR!**

Nós que fazemos a **TIPROGRESSO**, desejamos a todos um **FELIZ NATAL** e um **ANO NOVO** realmente novo.

Rua Senador Pompeu, 754 - 85 3464.2727 | Centro - Fortaleza - Ceará | tipoprogresso@tipoprogresso.com.br

CAPA BROS ANTIDERRAPANTE



Cód.: 4640 Preta

GUIDÃO BROS 2MM



Cód.: 5077 Crom.

BAG. BROS 2010 - 2012



Cód.: 2074 Preto

CAV. CENTRAL BROS 150/160



Cód.: 10361 Preto

CAV. LATERAL BROS 150/160



Cód.: 10398 Preto - C/Borracha
 10403 Preto - S/Borracha

PROT. BROS UNIV. STICKERS



Cód.: 1534 Preto/Preto

SLIDER BROS 160



Cód.: 1370 Vermelho

PROT. DE CARTER BROS 160



Cód.: 10377 Preto

Rua São Francisco 570, Tabuleiro do Catavento - Russas - CE

(88) 3411 0999 | (88) 3411 2305 | (85) 98690 2305

mtacessorios@mtacessorios.com



COMUNIDADE SHALOM

Presente em dezenas de países do mundo, a Comunidade Católica Shalom é formada por homens e mulheres que, na diversidade das formas de vida presentes na Igreja, engajam-se em uma vida comunitária e missionária com a finalidade de levar o Evangelho de Jesus Cristo a todos os homens e mulheres, especialmente aqueles distantes de Cristo e da Igreja.

A história da Comunidade Shalom se inicia em 9 julho de 1982, após seu fundador, Moysés Louro de Azevedo Filho, ter ofertado a vida e a juventude para levar Jesus Cristo e Sua Igreja àqueles que deles estivessem distantes, especialmente os jovens.

Em 30 de junho de 1980, o Papa João Paulo II chega ao Brasil para sua primeira visita ao País. O pontífice

visita 13 cidades e participa da abertura do “X Congresso Eucarístico Internacional”, em Fortaleza (CE). Moysés Azevedo, aos 20 anos, é escolhido pelo então arcebispo de Fortaleza, Dom Aloísio Lorscheider, para oferecer um presente ao Papa em nome dos jovens da Arquidiocese. Reza pedindo a Deus um presente digno de Sua Santidade e, em 9 de julho, entrega a João Paulo II uma carta na qual se coloca à disposição de Deus e da Igreja na evangelização dos jovens.

Exatamente dois anos após o encontro com o pontífice, é inaugurado o primeiro Centro Católico de Evangelização Shalom, uma lanchonete e uma livraria cuja missão é anunciar o amor de Deus às pessoas que ali chegam para lanche, buscar aconselhamento, ajuda ou consolo.

Tudo ocorre sem que haja pressões de se fundar algo, mas no acolhimento da vontade de Deus em oração. Em 1983, começam as primeiras experiências de vida comunitária. Os jovens evangelizados passam a fazer parte de grupos de oração que se formam. Muitos servem mais intensamente, integrando, assim, o primeiro grupo de “engajados”, semente da Comunidade de Aliança.

Em 1985, diante do altar do Senhor, Moisés e mais quatro jovens fazem suas promessas como os primeiros membros consagrados da Comunidade de Vida. No ano se-

guinte, ingressa na Comunidade de Vida a cofundadora Maria Emmir Nogueira, que esteve presente desde o início, ajudando na estruturação daquilo que Deus manifestava como Sua vontade.

Grupos de oração se multiplicam, trabalhos de evangelização, formação e de promoção humana se intensificam, vocações surgem e bispos pedem casas do Shalom em suas dioceses. Em 1995, sob a forte intervenção da providência divina, os Estatutos da Comunidade começam a ser preparados. Em 17 de fevereiro desse ano, a elaboração é interrompida devido à morte repentina do missionário da Comunidade de Vida Ronaldo Pereira, aos 24 anos, em acidente de trânsito. No ano seguinte, a tarefa é retomada.

Em 1998, o arcebispo de Fortaleza, Dom Cláudio Hummes, assina o decreto de reconhecimento canônico do Shalom, em nível diocesano. O Reconhecimento Pontifício é decretado em 2007, pelo Pontifício Conselho para os Leigos, órgão ligado à Santa Sé, que aprova, ainda, os Estatutos em caráter experimental. Em 22 de fevereiro de 2012, com o fim do período *ad experimentum*, a Santa Sé confirma o reconhecimento da Comunidade Católica Shalom como associação privada internacional de fiéis e aprova definitivamente seus Estatutos.

A Comunidade está presente em dioceses em vários países e cresce, cumprindo a missão de evangelizar e formar filhos de Deus.

A Comunidade tem a missão de evangelizar e formar filhos de Deus.



Nascida no meio dos jovens, a Obra Shalom teve início a partir de uma ousada inspiração: criar uma interface que falasse a linguagem dos jovens, para criar uma ponte entre eles e uma experiência pessoal com Jesus Cristo e a Sua Igreja. Assim, nasceu aquela primeira “Lanchonete do Senhor”: um lugar atraente onde os jovens tinham a oportunidade de experimentar momentos de oração, fraternidade e missão, crescendo assim em seu caminho de fé.

Hoje, para levar a experiência de Jesus Cristo a muitos outros, em meio à diversidade dos povos, das culturas e dos diversos contextos da sociedade, o Shalom realiza ações evangelizadoras diversificadas e multiformes em meio aos jovens, às famílias, às crianças, aos mais pobres e necessitados, aos profissionais de diversas áreas, nos meios de comunicação, no mundo das artes, da ciência, da cultura e da promoção humana, através de obras de misericórdia que toquem os diversos sofrimentos que as pessoas atravessam.

A Comunidade Católica Shalom é uma Associação Privada Internacional de Fieis, com personalidade jurídica, reconhecida pela Santa Sé com o decreto do dia 22 de fevereiro de 2007, junto ao então Pontifício Conselho para os Leigos (cujas competências e funções são atualmente assumidas pelo Dicastério para os Leigos, a Família e a Vida). Na mesma data, em 2012, seus estatutos tiveram sua aprovação definitiva.

Presente em dezenas de países do mundo, a Comunidade Católica Shalom é formada por homens e mulheres que, na diversidade das formas de vida presentes na Igreja, engajam-se em uma vida comunitária e missionária com a finalidade de levar o Evangelho de Jesus Cristo a todos os homens e mulheres, especialmente aqueles distantes de Cristo e da Igreja.

A Comunidade Católica Shalom, além da sua espiritualidade, possui propostas concretas de transformação do mundo, para conduzi-lo a tornar-se a Sociedade da Paz. Essas propostas se manifestam de forma objetiva através dos nossos diferentes Projetos.



PROJETO VOLTA ISRAEL

Atua no combate ao uso abusivo de drogas através da evangelização, prevenção e tratamento da dependência química. Busca também promover a reinserção social de pessoas que sofrem de dependência química.



PROJETO JESUS MEU ABRIGO

Acolhe moradores de rua e pessoas em situação de abandono, buscando o resgate de sua dignidade, a reinserção na família e na sociedade.

PROJETO MÃE DAS DORES

Projeto presta assistência humana e espiritual a pessoas em situação de enfermidade, privação de liberdade e de abandono institucional leprosários e presídios, além de campanhas e ações de Reinserção Social.

PROJETO JOSÉ DO EGITO

O Projeto acolhe e evangeliza crianças e adolescentes em situação de degradação pessoal e social.



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

O Programa de Voluntariado Shalom tem como objetivo realizar expedições missionárias.

COLÉGIO SHALOM

A missão do Colégio Shalom é educar e formar filhos de Deus, utilizando os meios pedagógicos para que os mesmos tenham uma experiência com o Cristo Ressuscitado, levando-os a comprometer-se na construção de uma nova sociedade, alicerçada nos valores cristãos.

O PROJETO FAMÍLIA

Ao lado de outros importantes movimentos e pastoraes da Igreja e de outras comunidades novas que se dedicam ao matrimônio e à família, pretende dar sua colaboração à humanidade.

PROJETO MUNDO NOVO

É uma das ações de evangelização para o campo dos “construtores da sociedade”.

HALLELUYA

Anualmente a Comunidade Shalom realiza o “Halleluya”, que é considerado o evento mais solidário do estado. Em 5 dias alcança um milhão de pessoas. Sem ocorrências policiais, o Halleluya é um evento que traz para a cidade de Fortaleza uma oportunidade de se divertir, fazer novas amizades, fazer experiência com Deus em segurança e sem nenhum risco. ✠



O Seu Amigo de Ferro!
Vendas de produtos siderúrgicos



EIXOS
TUBOS
PERFIS

REDUTORES
CANTONEIRAS
BARRAS CHATAS

NYLON
BRONZE
CHAPAS

Apoiando sua linha de comercialização, oferecemos cortes sob medida, feitos através de equipamentos próprios.

Venha nos fazer uma visita e conheça toda nossa linha de produtos e serviços!



Conheça a Petral. Visite nosso site e blog .

www.petral.com.br

<http://petralferroeaco.blogspot.com.br/>

Rua Jacaúna, 500 - Barra do Ceará - Fortaleza - CE - CEP: 60332-530

Fone: (85) 3485-0153

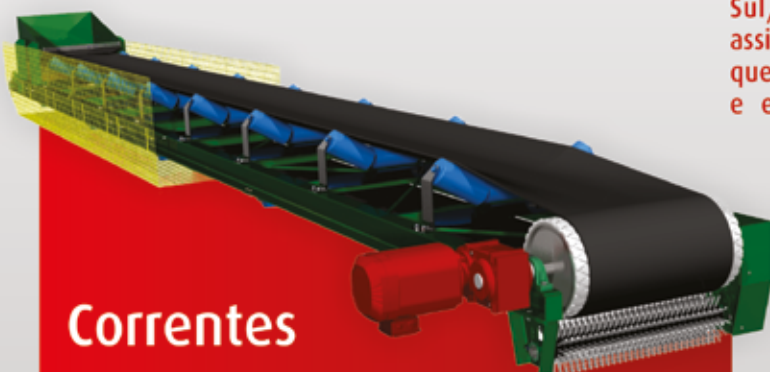
E-mail: petral@petral.com.br





Grupo Central das Correias E CORRENTES

A Central das Correias e Correntes colabora ativamente com o desenvolvimento da indústria no Nordeste, proporcionando acesso a produtos de alta performance, eliminando a dependência de empresas do Sul/Sudeste para aquisição desse tipo de material. Buscando assim, democratizar as inovações no setor industrial e fazer com que todos tenham acesso a tecnologias de forma fácil, rápida e econômica, principalmente com o apoio e assistência técnica.



Correntes
Correias Transportadoras
Correias de Transmissão
Serviços de Emenda
Lubrificantes
Acoplamentos
Polias
Elevadores de Canecas
Freios Industriais

DISTRIBUIDOR AUTORIZADO:



Innovation in Motion
TSUBAKI



VULKAN
DRIVE TECH



Martin




MERCÚRIO

UNIDADE FORTALEZA

Rua Santa Tereza, 710 - Galpão 03
Cidade Nova - CEP: 61930-055
Maracanaú-CE
Fone: 85 3231.3034 - (85) 9 9762.1496

UNIDADE CARIRI

Av. JPB de Menezes, 575
Parque Recreio (ao lado do Posto Galeão)
Crato-CE
Fone: (88) 9 9999.8939

www.centraldascorreias.com.br

 /centraldascorreiasecorrentes
 @centralcorreias
 @centraldascorreiasecorrentes

Por Henry de Holanda Campos
Professor Titular e Reitor
da Universidade Federal do Ceará



A IMPORTÂNCIA DA INTEGRAÇÃO UNIVERSIDADE- EMPRESA

Em países desenvolvidos, Universidade e Empresa caminham de mãos dadas, buscando criar, conjuntamente, caminhos que fortaleçam o desenvolvimento econômico e contribuam para que produtos e serviços inovadores gerem benefícios para a sociedade. Como isso é feito?, perguntarão alguns.

Essa estratégica aliança já se inicia na graduação, com a adoção de currículos que priorizam o atendimento às demandas e desafios da sociedade, considerando não só a visão local, mas também um olhar global. Daí resultam currículos



mais contemporâneos e universais, e uma formação focada no trabalho, desenvolvida pelo trabalho e no trabalho, uma educação voltada para a comunidade, que prioriza o atendimento às suas necessidades. Esse conhecimento dos desafios que serão enfrentados pelos estudantes em suas práticas profissionais gera maior retenção do conhecimento, pois conhecimento descontextualizado é apenas informação. A oferta de estágios na graduação é forte instrumento que proporcione ao aluno essa visão do mundo do trabalho.

O ponto talvez mais importante da aliança entre o mundo produtivo e a academia é a parceria no incentivo à inovação tecnológica, à criatividade, para o desenvolvimento de produtos e serviços, o despertar para o empreendedorismo. Isso se dá através da contratação de pesquisadores pelas empresas ou por encomendas de soluções inovadoras feitas à Universidade, traba-

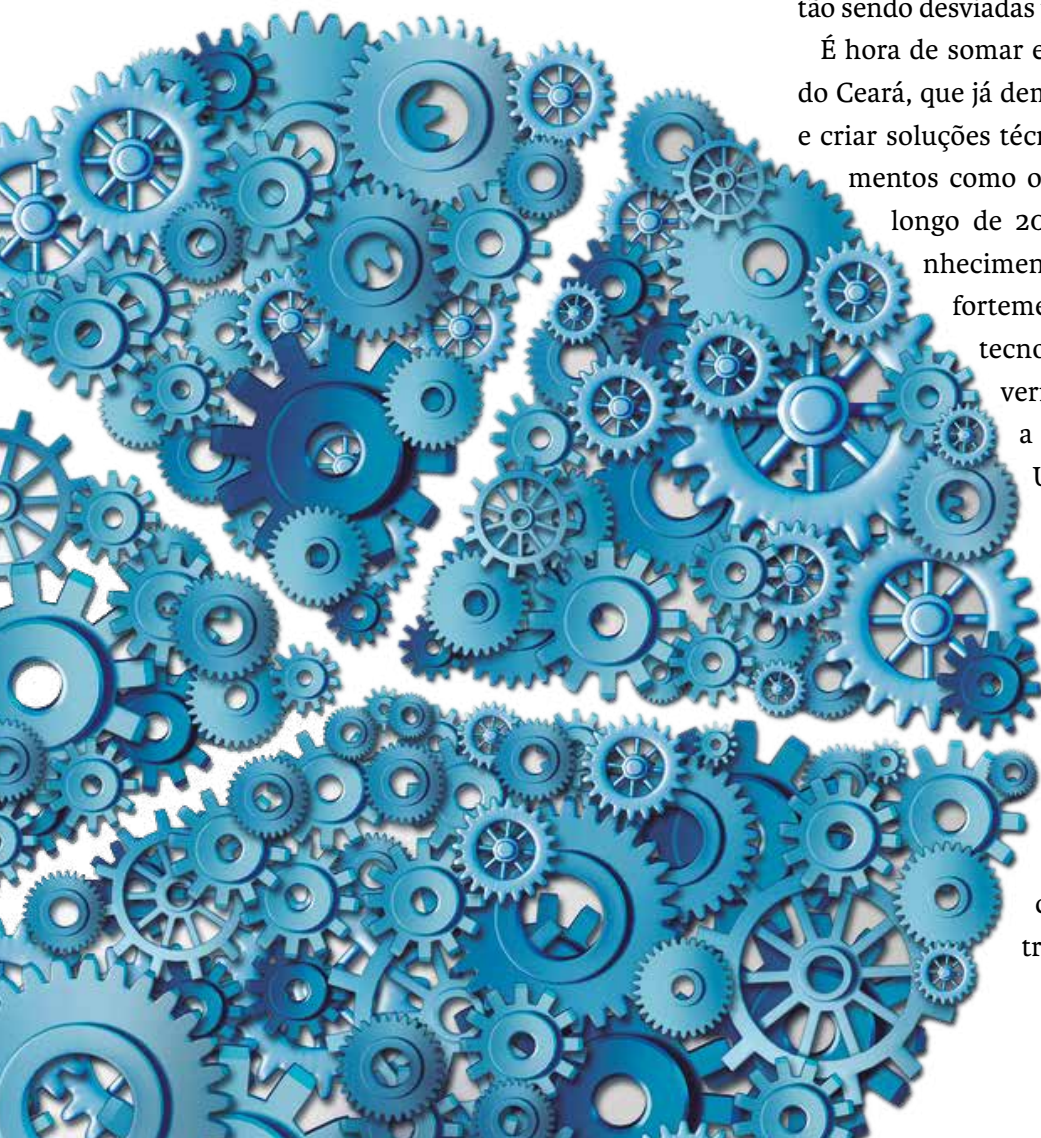
lhadas em parques tecnológicos, aos quais também se associam as empresas. Nesse ambiente, florescem startups, spinoffs, fortalece-se a economia.

No Ceará, há todo um potencial a ser explorado. Temos em nosso Estado cerca de 3.800 doutores, muitos deles reunidos em 976 grupos de pesquisa cadastrados, dos quais apenas 346 relatam algum tipo de relação com empresas. A Universidade Federal do Ceará depositou, em 2016, 48 patentes e ocupa um honroso quinto lugar entre as universidades depositárias de patentes.

A propriedade sobre o conhecimento precisa ser incluída, no diálogo Universidade-Empresa, como questão de soberania nacional: das 31.020 patentes depositadas no Brasil em 2016, apenas 5.100 são de pesquisadores residentes no país. Podemos dizer que muitas de nossas riquezas e de nossa criatividade estão sendo desviadas para outros países.

É hora de somar esforços. A Universidade Federal do Ceará, que já demonstrou capacidade de planejar e criar soluções técnicas para viabilizar empreendimentos como o Porto do Pecém, acumulou, ao longo de 2017, muitas conquistas de reconhecimento à sua qualidade e empenha-se fortemente na instalação de um parque tecnológico, em parceria com o Governo do Estado, e que já conta com a adesão de várias empresas. A UFC promove também um dinâmico processo de internacionalização e pauta-se cada vez mais fortemente o seu compromisso social como maior patrimônio do povo do Ceará.

Convidamos a indústria eletrometalmecânica cearense a juntar-se a nós nessa caminhada, que já conta com o entusiástico apoio da Federação das Indústrias do Ceará (FIEC). ✎



COMENDA SEBASTIÃO DE ARRUDA GOMES 2017





O reconhecimento é um dos mais importantes indicadores de sucesso de um homem, de uma instituição, de um empreendimento. Por meio do reconhecimento valorizam-se as ações, realçam-se os exemplos, disseminam-se as ideias. Foi por assim entender que o SIMEC instituiu, em 2012, a “Comenda Sebastião Arruda Gomes”.

Sobralense, nascido a 11 de novembro de 1926, Sebastião Arruda Gomes se fez um cidadão diferenciado, sempre exalando simpatia, solidariedade e um espírito colaborativo que cativava a todos. A sua história empreendedora começou ainda nos anos 1950, com a fábrica de sorvetes Arruda Gomes e Irmãos, à época conhecida como “Princezinha”. Pouco tempo depois, ao perceber na venda de peças para refrigeradores a gás uma boa oportunidade de negócio, instalou a Indústria de Refrigeradores Comerciais Irmãos Gomes Arruda, que logo depois passou a se chamar Norfrio. No final da década de 1970 fundou, juntamente com o irmão e o filho, a Thermus, empresa de instalação de ar-condicionado e refrigeração industrial, que mais tarde se tornaria a Termisa Industrial.

No Simec Sebastião Arruda Gomes ocupou os mais diferentes cargos. Foi diretor administrativo, tesoureiro e diretor do setor de mecânica. E foi em reconhecimento à sua brilhante carreira empreendedora, à sua conduta ética, ao seu espírito de companheirismo e de solidariedade, que o sindicato deu à sua comenda maior o nome de “Comenda Sebastião de Arruda Gomes”.

E hoje, quando Sebastião deveria estar completando 91 anos, o Simec homenageia duas personalidades que comungam entre si a marca da ousadia: Camilo Sobreira de Santana, ora Governador do Estado do Ceará, e Fernando Cirino Gurgel, fundador da Durametal e atualmente empreendedor na área de energias renováveis e no setor imobiliário.



Por Camilo Santana

CAMILO SOBREIRA DE SANTANA

Fotos: Governo do Estado do Ceará

Sempre fui muito ligado à família e dedicado ao trabalho. Graças a Deus, meus pais, Eudoro e Ermengarda, ensinaram a mim e aos meus irmãos a importância de respeitar as pessoas, de ajudar ao próximo e o valor do trabalho, sério e incansável. Eu cresci com esses princípios muito presentes na minha vida e procuro passar isso

diariamente para meus dois filhos, Pedro e Luísa, ao lado de minha esposa, Onélia, uma pessoa guerreira, que tem estado ao meu lado em todos os momentos. Para mim, a família é a base de tudo. Tenho o meu pai como um exemplo, uma referência de vida e de homem público.

Hoje sou servidor público, mas sempre respirei política dentro de

casa. Papai foi deputado estadual várias vezes, além de secretário do Estado e diretor-geral do DNOCS, entre outros cargos importantes. Mamãe foi vice-prefeita de Barbalha, começou um trabalho importante de organização das comunidades, das associações, de base mesmo. Tenho em mim um sentimento muito forte de querer aju-

“COSTUMO DIZER QUE SÓ HÁ UMA FORMA DE SUPERAR OS PROBLEMAS: TRABALHAR MUITO. TENHO PROCURADO FAZER ISSO OUVINDO AS PESSOAS, AS INSTITUIÇÕES, DIALOGANDO COM TODOS.”

mulheres de todo o Estado, que depositaram em mim a sua confiança. Peguei um Estado muito equilibrado financeiramente, mas em um momento muito difícil do país, com crise política e econômica. Além disso, estamos enfrentando uma grave crise hídrica, com seis anos consecutivos de seca.

Costumo dizer que só há uma forma de superar os problemas: trabalhar muito. Tenho procurado fazer isso ouvindo as pessoas, as instituições, dialogando com todos. E estamos conseguindo superar os desafios e avançar muito, em todas as áreas. Melhorar a qualidade de vida das pessoas e promover o desenvolvimento do estado é o maior legado que alguém pode deixar como gestor. É o que tenho buscado todos os dias.

Temos tido avanço em todas as áreas. Mas eu destacaria primeiro a educação, que hoje é referência no Brasil. Em 2015, nós não tínhamos nenhuma escola de ensino médio de tempo integral. Hoje são 72. Vou fazer um esforço muito grande para, até o ano que vem, chegarmos a 40% (do total de escolas). Somando às 117 escolas que temos de tempo integral profissionalizante, para cada quatro escolas do ensino médio do Ceará, uma é de tempo integral. Meu sonho é que o Ceará consiga universalizar o ensino de tempo integral nas nossas escolas estaduais. É o grande caminho para dar oportunidade e proteger nossos jovens. Então essa é nossa aposta, a educação. O Ceará já é referência nessa área.

Passando para a área econômica, tivemos conquistas muito importante em 2017: a concessão do Aeroporto de Fortaleza para a alemã Fraport e a vinda do HUB da Air France/GOL/KLM. Com isso, nossa capital passa a ser a porta de entrada para a Europa. Assina-

dar, melhorar a vida das pessoas. Esse é o meu maior objetivo como gestor público e trabalharei até o último dia do meu governo para conseguir fazer do nosso estado um lugar mais justo e fraterno. Fui deputado estadual, secretário do Desenvolvimento Agrário e secretário das Cidades, nos dois governos do Cid Gomes. Acredito que a política, feita de forma séria, é o único caminho para melhorar a vida das pessoas e tornar o país, os estados e os municípios, mais desenvolvidos e com justiça social.

Acredito que a escolha de meu nome para dar prosseguimento a esse projeto de desenvolvimento do Ceará, deveu-se muito pelo fato da experiência que adquiri durante os governos anteriores. Como secretário pude contribuir durante oito anos para melhorar a vida dos cearenses no campo e na cidade. Em 2014 tive a honra de receber o voto de 2.417.668 homens e

mos ainda uma parceria importante com o Porto de Roterdã, que levará sua expertise para o Porto do Pecém. Vamos transformar o Ceará num hub portuário. E ainda temos projetos com a Angola Cable, como a instalação de Data Center em Fortaleza, que transformará nosso estado num hub tecnológico também. Não poderia deixar de citar a CSP, que passou a funcionar ano passado, ajudando a elevar o nosso PIB e a gerar mais empregos. São quase três milhões de placas de aço exportadas. É impressionante. Estamos também assinando memorando de entendimento com o Banco Chinês para a vinda da nossa refinaria e, em breve, estaremos inaugurando nosso Polo de Saúde, no Eusébio, com parceiros importantes como a FioCruz. Temos inúmeras outras ações, como a construção, reforma e pavimentação de mais de dois mil quilômetros de estrada, o projeto das Areninhas e melhorias na saúde.

Outro grande desafio hoje é a segurança pública. Não vou descansar enquanto o Ceará não tiver a melhor segurança pública do País. Criamos o Pacto por um Ceará Pacífico, que tem a compreensão do direito universal à proteção, amparo, defesa e justiça. Temos procurado envolver o Legislativo, o Judiciário e todos os setores da sociedade civil. Esse é um desafio de todos nós. No âmbito policial, vamos instalar o Batalhão do Raio em todos os municípios

com mais de 50 mil habitantes e colocar câmeras de monitoramento nos municípios, entre outras ações. Estamos equipando a polícia e contratando mais efetivos. Nenhum estado tem investido tanto quanto nós. E tenho certeza que estamos no caminho certo e vamos superar esse desafio também.

“CRIAMOS A ‘AGENDA DA INDÚSTRIA’ PARA ESTREITARMOS AS RELAÇÕES E PENSARMOS, JUNTOS, SAÍDAS PARA DRIBLAR A CRISE ECONÔMICA QUE AFETA O PAÍS.”

Na busca por uma interlocução virtuosa com os diferentes segmentos, desde o primeiro dia do meu governo tenho conversado com todos os setores, em especial com a indústria. Criamos a “Agenda da Indústria” para estreitarmos as relações e pensarmos, juntos, saídas para driblar a crise econômica que afeta o país. Penso que a indústria tem um papel fundamental no desenvolvimento do estado e na geração de emprego, oportunidades, movimentando fortemente a economia cearense. Temos a nossa Zona de Processamento de Exportação (ZPE), que é a maior free zone do país, que têm atraído novas empresas para nosso estado e aumentado a geração de empregos para os cearenses. Vejo na in-



dústria uma grande parceira para o desenvolvimento do Ceará. Estaremos cada vez mais próximos para buscarmos, juntos, transformar o Ceará num estado mais desenvolvido e com mais oportunidades.

E hoje, ao receber a comenda Sebastião de Arruda Gomes, me sinto muito honrado. Agradeço ao Simec pela homenagem. Isso me motiva a trabalhar cada vez mais para melhorar o nosso estado. Estou muito motivado e certo de que temos muito trabalho pela frente. Mas que vamos enfrentar cada desafio e sair mais fortes. O Ceará vive um momento único e viverá dias ainda melhores com o nosso esforço e com muito trabalho. Tenho absoluta certeza disso.

TRANSFORMAR, INOVAR E CRESCER.

A Durametal através da sua trajetória de pioneirismo, dedicação e solidez é reconhecida por gerar emprego e contribuir para o crescimento do Ceará. Inovação constante, através de investimentos em tecnologia de ponta, qualificação profissional, responsabilidade socioambiental e excelência nos processos de produção, fazem a força da nossa marca!

Durametal, orgulho que vem da nossa história!

comunicação@durametal.com



 **DURAMETAL**
TAMBORES DE FREIO • DISCOS DE FREIO • CUBOS DE RODA

www.durametal.com.br  DurametalOficial

FERNANDO CIRINO GURGEL

Fotos: Durametal

O número sete tem marcado a minha vida sempre positivamente. Cheguei ao mundo no dia 17 de maio de 1952. Cinquenta e dois, interessante. Desde cedo percebi o quando gostava do 7, o quanto esse número me encantava, e as coincidências que se seguiram trataram de reforçar este sentimento. Já no início da idade adulta, comecei a namorar com a Tereza no dia 7 de outubro,

e não foi programado, simplesmente aconteceu. Três anos depois nós estávamos nos casando também no dia 7 de outubro, exatamente na data em que os pais dela comemoravam suas Bodas de Prata. Dois anos depois, no dia 7 de março de 1977, eu vim a adquirir a Metaneide, minha primeira grande experiência empreendedora e segunda experiência de vida no trabalho. Sim, minha verdadeira e maior escola

foi a Fundação Cearense, onde trabalhei por exatos 7 anos, de 1970 a 1977, quando então mudei por inteiro para a “minha” empresa.

Mas os fatos foram acontecendo, seguindo a ordem que a natureza lhes impunha. Em 1987 eu chego à presidência do CIC (Centro Industrial do Ceará). Eu fui o 7º presidente da nova era do CIC, iniciada com a gestão do saudoso Beni Veras. Imediatamente depois fui eleito



“ EU SIGO, AGORA EM NOVAS PRAIAS, ME REALIZANDO A CAMINHO DO FUTURO, ATRAVÉS DA ENERGIA RENOVÁVEL, UM CAMINHO IRREVERSÍVEL RUMO AO AMANHÃ. NÓS QUE HABITAMOS NO CEARÁ, TEMOS NESTAS DUAS FONTES LIMPÍSSIMAS DE ENERGIA, QUE SÃO A FONTE EÓLICA E A FONTE SOLAR, A BASE DE SUSTENTAÇÃO DA ECONOMIA QUE VIRÁS.”

Indústria (CNI), por dois mandatos que duraram também 7 anos.

Mais recentemente me aconteceu um fato bastante significativo nessa minha relação com o número 7. Teve um contrato que se venceu em 7 de julho de 2015, 7 do 7, e que permitiu que eu adquirisse aquele que foi o primeiro parque da história da indústria de energia eólica no Brasil, a Eólica da Prainha. Só a possibilidade que agora eu tenho de transformar esse parque em um dos mais modernos do país, com um potencial de crescimento inigualável, já me enche de energia para os anos que virão.

E hoje, quando recebo o comunicado de que serei homenageado pelo sindicato que tive o privilégio de presidir com apenas 25 anos de idade (5 + 2, de novo) ficou por

demais lisonjeado. Especialmente por receber a comenda que traz estampada o nome Sebastião de Arruda Gomes, diretor secretário exatamente durante a minha gestão. Isto sem falar que o meu pai, José Célio Gurgel de Castro, minha grande fonte de inspiração e amor, foi um dos fundadores e primeiro presidente da Associação Profissional das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico no Estado do Ceará, entidade que em seguida se converteria no Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico no Estado do Ceará, ainda no início da década de 1970.

É, minhas raízes estão definitivamente fincadas no solo cearense, alimentadas pela força propulsora do empreendedorismo, animadas pela energia do trabalho. Mesmo depois que eu passei o comando da Duramental para os sócios espanhóis, deixei a gestão da empresa sob os cuidados do meu filho caçula, o Felipe Gurgel, que segue como sócio, eu pude ter a certeza de que essa história que vem desde 1855 e que no início do século passado entrou para a nossa família, através do meu bisavô, depois meu avô, depois meu pai, depois eu, desde a Fundação Cearense, passando pela Metaneide e a Duramental, essa história seguirá alimentando a alma de nossa família.

Eu sigo, agora em novas praias, me realizando a caminho do futu-

presidente da FIEC, e lá fiquei por 7 anos. E quando eu fui ver a história da Federação, fundada em 1950, também pude perceber que, por coincidência (haverão coincidências?) eu também fui o 7º presidente da FIEC. Vim depois de Tomaz Pompeu, Valdir Dyogo, Chico Silveira, Zé Raimundo Godim, Zé Flávio Costa Lima e Luís Esteves. Mais tarde eu fui eleito diretor financeiro da Confederação Nacional da

ro, através da energia renovável, um caminho irreversível rumo ao amanhã. Nós que habitamos no Ceará, temos nestas duas fontes limpíssimas de energia, que são a fonte eólica e a fonte solar, a base de sustentação da economia que virá. E isto me anima muito, me renova, me move, me rejuvenesce.

Começo uma nova história de vida, mas que não vem de hoje. Há mais de 20 anos eu venho sonhando com isso, e se tornou realidade a partir de 2015, com aquisição da Eólica Prainha. Eu também adquiri léguas generosas de terras lá na chapada do Apodi, uma região privilegiada em termos de sol e de vento, com topografia espetacular e com conexão disponível, o que me permite superar um dos maiores gargalos na relação com a rede básica de energia. Em breve nós estaremos contribuindo sobremaneira para a oferta de energia a partir das fontes renováveis eólica e solar com uma boa parcela da demanda do Ceará e do Nordeste.

Se me anima o fato de poder contribuir para o desenvolvimento sustentável do meu estado através das energias renováveis, me anima ainda mais a possibilidade que tenho tido de promover desenvolvimento em outra área que é uma das maiores geradoras de emprego e renda, a imobiliária. Meu mais novo desafio é a implantação de um bairro totalmente planejado, o Portal do Eusébio, que fica no en-



troncamento da CE 010 com a CE 040, onde pouco tempo atrás lançamos o condomínio Jardins Ibiza, já construído e entregue. No Portal do Eusébio, nós temos mais de 400 mil metros quadrados de área que serão dedicados à instalação de empreendimentos comerciais, com 27 quadras (mais uma vez vem um 7 na minha vida), onde serão instaladas escolas, centros de negócios, torres empresariais, hotéis, bancos e tudo o mais que dará suporte ao condomínio residencial onde 14 quadras haverão de abrigar mais de 10 mil moradores.

Minha atividade imobiliária tem se dado de uma forma diferenciada, eu não quero simplesmente vender imóveis, eu quero promover a felicidade das pessoas, eu me realizo com a felicidade dos outros, a felicidade dos outros me torna mais feliz ainda. Ao longo da minha vida eu tive o privilégio de ver

pessoas progredindo ao meu lado, crescendo comigo, me ladeando. Dai eu entender que devo oferecer uma moradia de qualidade, em que as pessoas possam se sentir felizes e seguras, em contato com a natureza e em sociedade. É isto que me motiva a empreender nesta área.

Esses novos desafios têm me dado animo, alma nova para continuar minha trajetória de empreendedor. O mundo do empreendedorismo é o meu mundo, eu adoro desafios construtivos, detesto perder tempo com coisas que não agreguem, que não tragam contribuição para o meu legado. Eu gostaria de ser visto no futuro, depois da minha partida (e não tenho pressa nenhuma nisso), como uma pessoa que deixou uma marca positiva na sociedade em que eu tive o privilégio de viver.

Eu estou feliz, muito feliz, pelo momento que ora vivo. ✨

ROTAS DO DESENVOLVIMENTO

NOVOS RUMOS PARA O DESENVOLVIMENTO DO CEARÁ



Foto: SEPLAG

Por Francisco de Queiróz Maia Júnior
SECRETÁRIO ESTADUAL DO PLANEJAMENTO E GESTÃO

O ano 2017 tem sido um marco em termos de reflexões sobre o desenvolvimento do Estado. No início do segundo semestre, a Prefeitura de Fortaleza conclui um arrojado estudo sobre o futuro da Capital e Região Metropolitana. Quase ao mesmo tempo, a Federação das Indústrias do Ceará (Fiec) publicou suas conclusões sobre setores produtivos estratégicos para o desenvolvimento regional. E o governo, por sua vez, lançou as bases do Plano Ceará 2050. Quase simultaneamente, portanto, três instituições importantes deram claras demonstrações que apostam na inteligência e no planejamento consis-

te para superar desafios e levar a nossa população a outro patamar de bem-estar social.

São três iniciativas, convém salientar, que têm o mesmo objetivo, mas não se sobrepõem nem significam desperdício de energias, pois são harmoniosamente complementares. O trabalho da Prefeitura de Fortaleza tem um viés mais urbanístico; o estudo da Fiec, naturalmente, tem um olhar mais centrado no setor produtivo; enquanto as reflexões do Governo do Ceará pretendem considerar todas essas dimensões, mas terá uma preocupação original: pensar um modelo de desenvolvimento inovador, dinâmico e eficiente. E é justamente a conexão de todas essas iniciativas e esforços que têm o potencial de gerar grandes resultados e servir, nas próximas décadas, de exemplo para um país que praticamente abandonou a cultura do planejamento.

No oportuno e consistente trabalho desenvolvido pela Fiec, que contempla 17 setores econômicos e 13 rotas de desenvolvimento, me desperta muita atenção 7 grandes questões: economia do mar; indústria agroalimentar; tecnologia da informação e comunicação; saúde; logística; energia e o segmento metalmecânico.

Não que os demais setores sejam menos relevantes ou promissores, mas alguns deles já estão relativamente bem encaminhados. O turismo, por exemplo, já possui uma rede de meios de hospedagem e serviços considerável, além de empresários experientes e bem articulados. Em relação ao eixo “água”, também temos uma tradição razoável de investimentos em captação, distribuição e gestão de recursos hídricos.

Há, contudo, novas perspectivas que merecem um olhar atento. Caso da economia do mar, considerando

“ O TURISMO, POR EXEMPLO, JÁ POSSUI UMA REDE DE MEIOS DE HOSPEDAGEM E SERVIÇOS CONSIDERÁVEL, ALÉM DE EMPRESÁRIOS EXPERIENTES E BEM ARTICULADOS.”

nossos quase 600 quilômetros de litoral e o que pode representar a pesca e o beneficiamento do atum. Ou o potencial em tecnologia da informação e comunicação, com a conexão de cabos submarinos de fibra ótica ligando o Ceará aos Estados Unidos, África e países do Mercosul. Ou as possibilidades em termos de saúde,

levando em conta, por exemplo, os oito hospitais concentrados apenas no bairro Porangabuçu, além da instalação da unidade da fundação Fiocruz no município de Eusébio. A Região Metropolitana de Fortaleza pode tirar, sem dúvida, grande proveito de uma ampla cadeia de serviços relacionados à saúde.

Igualmente promissor é o horizonte em termos de logística, que ficou patente com a presença da operadora aeroportuária alemã Fraport em Fortaleza, bem como o interesse do porto holandês de Roterdã em in-



TRABALHANDO COM ENERGIA

**QUADROS
E PAINÉIS
ELÉTRICOS**

inelsa.com.br

**52 ANOS
TRABALHANDO
COM ENERGIA!**



INDÚSTRIAS ELÉTRICAS ELITE S/A INELSA
Av. Parque Leste, 555 - Dist. Industrial
Maracanaú/Ce - (85) 3371.9600

INELSA COMÉRCIO DE MAT. ELÉTRICOS LTDA.
Av. Bezerra de Menezes, 306 - Farias Brito
Fortaleza/Ce - (85) 3046.0402

ELITE PVC - SHOWROOM
Av. W. Soares, 909 - Ed. Queiroz
Shopping Salinas - (85) 3241.4997

vestir no Complexo do Pecém. O funcionamento da Siderúrgica, por seu turno, abre perspectivas concretas para tornar o Ceará um importante polo metalmecânico, atraindo indústrias do setor e adicionando, paulatinamente, maior valor agregado à produção baseada no aço. As energias renováveis são outra grande oportunidade de riquezas num ambiente onde o crescimento econômico e a inclusão social vão exigir maior oferta desse insumo num futuro próximo. Até na indústria agroalimentar as possibilidades são animadoras.

Além da indústria do trigo, massas e biscoitos, onde já temos grande participação nacional, há no Ceará uma faixa de terra próxima ao litoral com solos e um regime de chuvas razoável que ainda estão subaproveitadas. E existe nas universidades cearenses e nas duas unidades da Embrapa instaladas no Ceará pesquisas que, se devidamente aplicadas, podem levar grandes benefícios

“AS ENERGIAS RENOVÁVEIS SÃO OUTRA GRANDE OPORTUNIDADE DE RIQUEZA...”

em termos de emprego e renda para as populações do semiárido. Um exemplo de como é possível avançar nessa região é dado pela CBL Alimentos/Betânia que, mesmo após seis anos consecutivos de seca, tem aumentado a produção de lácteos. Hoje compra mensalmente R\$ 15 milhões em leite de 2,8 mil sertanejos cearenses.

Enfim, o Ceará parece efetivamente estar diante de uma conjuntura de grandes oportunidades. E os estudos elaborados por entes públicos e pela Fiec indicam que temos uma possibilidade concreta de aproveitar essas janelas para gerar as riquezas necessárias para melhorar a qualidade de vida e diminuir as desigualdades sociais que ainda são preocupantes no nosso estado. O desafio agora é transformar as iniciativas de planejamento em projetos, programas e ações consistentes. E gerar os resultados que a população cearense espera e merece. ✎



Acesse o QR Code e conheça um pouco mais sobre nossa história de sucesso.

Com inovação, tecnologia e credibilidade oferecemos, há 20 anos, soluções para vencer os desafios que o mercado impõe.



E-mail: comercial@cpn.ind.br
FONE: (85) 3341 3373 - MARANGUAPE-CE

Realizar Grandes Conquistas está no nosso DNA

- Locação de guindastes
- Locação de guindautos
- Logística integrada e armazenagem
- Transporte de cargas complexas
- Transportes de cargas gerais
- Projetos de rigging
- Remoções técnicas
- Locação de equipamentos da linha amarela

São mais de 35 anos realizando soluções nos mais diversos segmentos.

Conheça mais SOLUÇÕES em
www.grupocordeiro.srv.br

CONTRATOS PARCIAL, TEMPORÁRIO E INTERMITENTE

Imagens: Divulgação

**Por Neto Medeiros**

ADVOGADO E ASSESSOR INSTITUCIONAL DO SIMEC

A reforma trabalhista (Lei 13.467/2017) em vigor desde onze de novembro deste ano, estabeleceu alterações nas modalidades de contratação de empregados. Uma das principais mudanças é a previsão do trabalho intermitente, que prevê a prestação de serviço sem uma jornada definida. O modelo é diferente de outros já conhecidos e anteriormente previstos na legislação: o contrato temporário e o contrato parcial.

CONTRATO TEMPORÁRIO

O contrato temporário tem legislação própria e normalmente é aplicado para atender à necessidade de substituição provisória de empregado permanente ou para suprir demanda complementar ou extraordinária de serviços, com a intermediação de uma empresa

prestadora de serviços temporários. Sofreu alteração recente pela Lei 13.429/2017, a denominada Lei da Terceirização.

Nessa modalidade o empregado tem praticamente os mesmos direitos do empregado efetivo, ou seja, salário da categoria, jornada de 8 horas, horas extras, adicional noturno, repouso semanal remunerado, seguro acidente, FGTS, férias, 13º salário, vale transporte e contribuições previdenciárias, não são devidos o aviso prévio e nem a multa dos 40% sobre o FGTS.

Entretanto, para os contratos de trabalho temporários novos estão valendo as regras estabelecidas na Lei da Terceirização e Trabalho Temporário (Lei 13.429/2017) e para os contratos assinados depois de 11/11/2017, as novas regras gerais implementadas pela reforma trabalhista.

Pelas novas regras, o contrato de trabalho não poderá exceder 03 meses, podendo ser prorrogação por até 180 dias consecutivos ou não, além de poder haver uma prorrogação de mais 90 dias, se comprovada a manutenção das condições que levaram a contratação temporária.

Das diversas discussões a respeito perante a Justiça do Trabalho é predominante o direito à estabilidade gravídica e acidentária e, embora não haja a formação de vínculo de emprego entre o trabalhador e a tomadora de serviços está previsto que há responsabilidade subsidiária entre as empresas contratantes podendo a tomadora de serviços ser acionada no caso do não pagamento dos direitos trabalhistas dos terceirizados.

CONTRATO PARCIAL

É uma modalidade de contrato por tempo indeterminado e se aplica no caso de existência de trabalho excedente e constante, mas em volume que não justifica a contratação por jornada extensa. Com a reforma, o limite máximo de 25 horas semanais passou a ser 30 horas semanais, sem possibilidade de horas adicionais, ou até 26 horas, podendo ter o acréscimo de outras seis.

CONTRATO INTERMITENTE

Antes da reforma trabalhista, esse tipo de contrato não estava previsto na CLT. Ele é por tempo indeterminado e sem definição da jornada de trabalho. Deve ser aplicado nos casos em que o empregador tem necessidade de ter uma reserva de trabalhadores para convocar em função de demandas que podem surgir,

sejam em horas, dias ou meses, sem previsão de carga horária semanal ou mensal. O empregador não pode estabelecer quantidade mínima de horas, sob pena de descaracterizar o trabalho intermitente.

No período em que o trabalhador intermitente estiver aguardando a convocação é considerado em inatividade, portanto, não será remunerado, podendo laborar para outro empregador que exerça ou não a mesma atividade econômica.

Segundo o artigo 452-A, da Lei nº 13.467, o contrato de trabalho intermitente deve ser celebrado por escrito, com o valor da hora de trabalho, que não pode ser inferior ao valor horário ou diário do salário mínimo ou do devido aos demais empregados do estabelecimento, que exerçam a mesma função em contrato intermitente ou não.

Conforme o disposto na lei, o empregador convocará, por qualquer meio de comunicação eficaz, informando qual será a jornada, pelo menos três dias corridos antes do seu início. O empregado terá vinte e quatro horas para responder a convocação. Aceita a oferta de trabalho, quem descumprir o contrato, sem justo motivo, pagará à outra parte, o que estiver sido estabelecido em contrato.

A reforma trabalhista regulamentou essa nova modalidade de contrato, mas não especificou as categorias beneficiadas com a medida. Em tese pode ser aplicada à todos os trabalhadores, sendo que a característica que a torna mais adequada é a realização de atividades de forma não contínua, com jornada reduzida de horas. Entende-se que, naturalmente, a demanda será maior

Tecnologia: Usina de dessalinização à vácuo solar offshore
Technology: Vacuum solar offshore desalination system

+55 85 4118.0808

www.grameollic.com.br

grameollic@grameollic.com.br



para atividades que têm picos de horários que demandam prestação de serviços sazonais, como bares, restaurantes, hotéis, supermercados, construção civil, etc.

Ainda de acordo com a nova lei, ao fim de cada período de prestação de serviço, o empregado receberá o pagamento imediato: da remuneração; férias proporcionais com acréscimo de um terço; décimo terceiro salário proporcional; repouso semanal remunerado e adicionais legais. O empregador ainda recolherá a contribuição previdenciária e o depósito do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS), com base nos valores pagos no período trabalhado e fornecerá ao empregado comprovante. No caso de o período de trabalho for superior a um mês, o pagamento deverá ser mensal.

Findo o contrato, será devido: metade do aviso prévio indenizado; vinte por cento do saldo do FGTS e demais verbas rescisórias na totalidade – que deverão ser calculadas com base na média dos valores recebidos ao longo do contrato.

Outro aspecto importante a ser observado sobre esse tipo de contratação é a quarentena de 18 meses para contratar um ex-empregado como intermitente, no entanto, a mesma só vale até dezembro de 2020. Findo esse prazo o empregado pode ser desligado e recontratado como intermitente sem observância de quarentena. ✂



ROSS MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS



Atuamos no mercado com a venda de máquinas operatrizes industriais e motores de alto desempenho novas e usadas:

- Tornos Mecânicos Paralelos ou Verticais;
- Fresadoras e Retíficas;
- Centros de Usinagens Horizontais ou Verticais;
- Furadeiras;
- Prensas Hidráulicas ou Mecânicas;
- Máquina Robust Plus Plasma;
- Serras;
- Dobradeiras e Guilhotinas Mecânicas ou Hidráulicas;
- Laminadoras de Rosca;
- Eletro-erosão;
- Calandras entre outras.

Serviços:

- Corte e Dobra de Chapas;
- Balança Rodoviária;
- Em breve Calandragem.



(85) 3485-0133
(85) 99662-6987

Para maiores informações acesse:
www.sucataoross.com.br

Rua: Jacaúna, 499 - Barra do Ceará - Fortaleza - CE / E-mail: sucataoross@sucataoross.com.br

**Empresa
do Grupo Petral.**



EMPRESÁRIOS DO BAIXO JAGUARIBE VISITAM MARACANAÚ



Foto: Simec

A Regional Jaguaribe do SIMEC promoveu, no dia 4 de outubro, uma missão empresarial à região Metropolitana de Fortaleza. Na capital os empresários conheceram as instalações da Falaga Pneumática, onde tiveram acesso a todo o processo operacional da empresa. Em seguida foram para Maracanaú, visitar o Centro de Excelência em Inovação (CEI) do Sistema FIEC, onde contaram com a companhia de professores e alunos do IFCE, que também participaram da visita. “Temos parceiros para nos ajudar a resolver qualquer problema. Destacou o presidente do Simec Sampaio Filho, destacando o SENAI/CE como uns grandes parceiros para o desenvolvimento a indústria cearense, é como a extensão da nossa empresa”. Para Nailton de Lima Araújo, da EDMAQ de Quixeré, a visita foi uma “opor-

tunidade única, que fez a gente levar mais conhecimento, qualidade e desenvolvimento para dentro do nosso negócio”. Na ocasião, a equipe do CEI realizou uma apresentação dos principais serviços e projetos oferecidos, e, na sequência, os visitantes puderam conhecer as instalações da unidade. “Somos provedores de soluções para desenvolvimento e melhoria de produtos e processos de fabricação. Com essa visita, fica mais fácil de vocês entenderem o propósito da FIEC em manter este Centro, e o que vocês têm a ganhar com ele”, frisou Pablo Padilha, gerente de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação do Sistema FIEC. Os empresários destacaram com grande entusiasmo a iniciativa do presidente Sampaio Filho, de estar sempre oferecendo oportunidades aos empresários associados. ✂

III FÓRUM DO NORDESTE DE CERTIFICAÇÃO PARA PANEAS METÁLICAS



O Sistema FIEC, por meio do Sesi e SENAI Cariri, o SIMEC e o Sebrae Ceará, promoveram no dia 10 de novembro o III Fórum de Certificação de Painéis Metálicos.

De acordo com o delegado regional do SIMEC no Cariri, Adelaido Pontes, a produção de painéis de alumínio na região destaca-se pela expressividade, já tendo ocupado o terceiro lugar no Brasil. São cerca de 100 empresas, sendo 30 delas associadas ao sindicato. As empresas geram cerca de 1200 empregos diretos e para cada um desses, são gerados mais 10 indiretos. O setor movimenta 300 toneladas/mês de alumínio e R\$9 milhões/mês. Em relação ao comércio, somente em Juazeiro do Norte são 200 pontos de distribuição desses produtos. A produção é destinada à região Norte, Nordeste e alguns países da América Latina.

Segundo Adelaido, está em curso na delegacia regional do SIMEC a criação de um Arranjo Produtivo Local (APL) voltado para a modernização do setor. O objetivo é incentivar os associados e não associados a buscarem a certificação do Inmetro que disciplina a produ-

ção de painéis metálicos de forno e fogão, como prevê a Portaria 419. A criação do APL, além da certificação, deverá garantir a realização de uma série de ações para as indústrias locais, como consultorias e capacitações. Para viabilizar o projeto, o Simec tem buscado o apoio do Sebrae, SENAI, Sesi e IEL.

O Fórum de Painéis aconteceu simultaneamente à Feira do Empreendedor do Cariri, e teve como foco a apresentação de inovações na área tecnológica, suporte técnico especializado (consultorias), alternativas de investimentos/incentivos em estrutura física e econômica, além de novidades na regulamentação para certificação de painéis metálicos. Na programação os participantes vivenciaram discussões sobre como ganhar dinheiro eliminando o desperdício, o papel do Inmetro na regulamentação, a importância da certificação das painéis metálicos no Brasil, os novos prazos para aplicação da regulamentação, os passos para a certificação de painéis metálicos, o cenário nacional e a expectativa da aplicação da certificação, os resultados das primeiras certificações realizadas e ferramentas de gestão. ✂



HUBINE

HUB DE INOVAÇÃO NORDESTE

O HUBINE é um espaço de apoio a iniciativas inovadoras, que criem soluções capazes de contribuir com a dinamização da economia regional. Assim se apresenta o Hub de Inovação Nordeste em sua página oficial. Para entender melhor esta novidade que promete trazer e traduzir a cultura de inovação para a região, “Simec em Revista” ouviu o Inovador Chefe Carlos Eduardo Siqueira Gaspar, e a seguir transcreve enxertos da entrevista.

Vou começar pelo começo. Eu trabalhei muito tempo como gerente da área de comunicação do banco e teve um momento em que resolvi dar um *break* na carreira e fui fazer mestrado nos Estados Unidos, na área de empreendedorismo social com o foco em inovação. Como era em San Francisco, Vale do Silício, centro de tudo que acontecia de novo, fiquei um tempinho por

lá, arrumei um emprego na Apple. Ia tudo bem até que precisei voltar. Logo que cheguei tive a ideia de fomentar a inovação interna no banco. Eu entendia que apesar do porte e de ter sido inovador no passado, o BNB há bastante tempo não fazia algo de verdadeiramente novo. Diante da burocracia, muita gente que pensava de forma inovadora se sentia impedida de ousar, era preciso vencer algumas barreiras para que a inovação acontecesse de fato. E é claro, era preciso também termos uma administração que fizesse isso acontecer.

Então nós montamos um projeto que previa a abertura de canais na inovação externa (*open innovation*), trazer o que está fora para melhorar produtos e processos do banco. Para minha graça ele foi entendido como um projeto estratégico pela diretoria do banco. O presidente Marcos Holanda absorveu a ideia e deu



uma série de sugestões no sentido de trazer a inovação aberta para o início do projeto, abrir para a sociedade, de modo que ele não tivesse o fim endógeno, mas que servisse à sociedade, transcendesse os muros do banco. “Nós somos um banco do desenvolvimento, e é muito interessante termos um projeto de inovação interna, mas eu entendo a inovação é como um grande catalizador que vai fazer a diferença, gerando um crescimento maior do que podemos esperar”, disse-nos o presidente.

Assim nós começamos a trabalhar. Primeiro fomos ver experiências que outros bancos e empresas estavam fazendo. Foi quando resolvemos trazer grandes players fornecedores de tecnologia do banco como IBM, Microsoft, Serasa, Visa, para mostrar ao ecossistema local de *startups* o que elas tinham para oferecer, e que era possível criar, prosperar, crescer, vender, escalar mesmo estando aqui. Trouxemos cursos de São Paulo, na área de inovação, estímulo à criatividade, *design thinking*, gerência de projetos etc. Realizamos oficinas de inovação em diversas áreas do banco, depois nós saímos em todos os estados fazendo o mesmo.

Replicamos tudo em todos os estados onde o BNB estava. Foram gerados mais de 120 projetos de melhoria para o banco. Fizemos conexões, juntamos inteligências, trouxemos grandes empresas de comunicação e começamos a desenvolver programas, por exemplo, estamos desenhando uma linha de crédito baseado no FNE, que é única no país, e que visa financiar *startups* e será lançado no começo de 2018. Criamos um espaço de *coworking* para colocar as inteligências em conjunto; fizemos parcerias com universidades, fomos a Israel, levamos startups junto conosco, na volta desenhamos um projeto chamado “Agentes de Inovação” em parceria com a Universidade Ben-Gurion, que vai trabalhar a inovação em toda região. Trouxemos o pessoal da Startup Chile, que é o maior exemplo na América Latina de fomento à inovação.

Hoje eu vejo o Hubine como um agente catalizador de inovação no Nordeste. Mas estamos apenas no início, ainda há muito o que fazer. ✂

Radial Metais

Disco de alumínio laminado



(085) 3015.2552

(085) 99969.9000



radialmetais@outlook.com

EMPRESA ASSOCIADA AO:





O Hubine (Hub de Inovação do Nordeste) iniciou seus trabalhos em Julho de 2016 diante da necessidade de atender a uma demanda reprimida no Nordeste, mais particularmente em Fortaleza: a ausência de um espaço de integração dos principais atores do processo de inovação empreendedora local (*startups*, investidores, fornecedores de soluções tecnológicas, instituições de apoio e fomento, potenciais clientes e gestores de programas governamentais).

No Hubine já foram apresentados mais de 120 projetos de inovação em, processos, produtos e serviços, e realizados 48 eventos e cursos, impactando mais de 500 funcionários diretamente no processo de inovação, e alcançando um público externo de milhares de pessoas, incluindo a presença de 78 *startups* visitantes.

ADMINISTRAÇÃO

PEDAGOGIA

TURISMO

Vestibular
2018.1
com
50%
de desconto.

INSCREVA-SE
FLATED.EDU.BR

Como indutor interno da inovação, o Hubine promoveu oficinas de *design thinking*, cursos de metodologia ágil (Método LEAN, gestão ágil de projetos, concepção ágil de produtos), *project thinking*, treinamentos nas superintendências regionais e outras iniciativas com o objetivo de envolver os empregados nos processos de inovação e geração projetos de melhoria de processos e produtos do Banco.

O Hubine lançou o Desafio Inova que proporciona aos empregados a oportunidade de sugerir ideias inovadoras para a solução de problemas internos. O Inova 2017 possui dois desafios (soluções para melhorar o processo de crédito FNE e Microcrédito) e teve 144 ideias cadastradas por funcionários das diversas unidades. Serão selecionadas ideias para serem implementadas e testadas.

A propositura de ações estratégicas com vistas a tornar o Banco do Nordeste o Banco da Inovação na Região, reside em:

- Intensificar parcerias com *startups* com o objetivo de dar celeridade às implementações tecnológicas necessárias ao desenvolvimento de uma plataforma digital do Banco (site, internet e *mobile banking*) com novas soluções em meios eletrônicos de pagamentos, serviços e produtos aprimorando o atendimento a nossos clientes e viabilizando a geração de novos negócios;
- Ampliar parcerias com Sebrae e Secretaria Especial de MPE para favorecer a prospecção, a visita e a abordagem a clientes;
- Promover a difusão, transferência e absorção de inovações tecnológicas, sejam processos novos ou aperfeiçoados, para os setores produtivos priorizados no âmbito do Programa de Desenvolvimento Territorial;
- Intensificar a difusão interna de conhecimentos acerca do tema Inovação de modo a capacitar empregados e, conseqüentemente, estimular a realização de negócios no âmbito do FNE-Inovação.



• TREINAMENTOS *IN COMPANY*

• CONSULTORIA

• OPERACIONALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES DO CLIENTE

GESTÃO DA INOVAÇÃO

- Plano de Inovação.
- Projetos para submissão aos institutos de fomentos.
- Coordenação de projetos.

GESTÃO DA QUALIDADE

- Adequação da empresa a norma ISO 9001:2015.
- Programa 5S – organização de ambientes.
- Ferramentas da Qualidade.
- Auditoria Interna.

GESTÃO DA PRODUÇÃO

- Implantação do Planejamento e Controle da produção.
- Otimização de Layout.
- Estudo de métodos e processos.
- Lean Manufactory.
- Determinação de tempos e custos.

GESTÃO ESTRATÉGICA

- Planejamento Estratégico.
- Gestão por Indicadores.
- Plano de Negócios.

CERTIFICAÇÕES

- Preparação das organizações para certificação ISO 9001:2015 e PBPQH.

RESPONSÁVEL TÉCNICO

Teve RANIERE Brasileiro GADELHA, formação acadêmica em Administração de Empresas, Engenharia da Produção e Controladoria. CRA 3642. Consultor qualificado do SENAI e IEL, Auditor Líder NBR ISO 9001:2015, Coordenador e Professor do curso de Administração de Empresas da FLATED - Faculdade Latino Americana de Educação. Atua nas organizações cearenses há 32 anos como colaborador e consultor.

PARCEIROS LOCAIS

CONSULTORIA



☎ (85) 9.9933-7777

CONTABILIDADE



☎ (88) 9.9661-0332

FACULDADE



☎ (85) 9.8780-5639

CLÍNICA VETERINÁRIA



☎ (85) 9.8691-1771

PARCEIROS NO CARIRI

EMPADARIA



☎ (88) 9.9237-1420

IMOBILIÁRIA



☎ (88) 9.8804-8001

BROWNARIA



☎ (88) 9.9237-1180

GRÁFICA



☎ (88) 3512-4848

Eventos

SIMEC em Revista
deixa você por dentro
dos principais eventos
relacionados ao setor
eletrometalmecânico no
Brasil e no mundo.

21-22
Fevereiro

BIJOIAS - FEIRA INTERNACIONAL DE
BIJUTERIAS, ACESSÓRIOS, JOIAS DE
PRATA E SEMIJOIAS
Local: Centro de Convenções Frei Caneca
Cidade: São Paulo/SP
www.bijoiias.com.br

06-09
Março

ELETROMETALMECÂNICA - FEIRA E
CONGRESSO DE TECNOLOGIA PARA A
INDÚSTRIA ELETROMETALMECÂNICA
Local: Parque de Exposições Tancredo Neves
Cidade: Chapecó/ SC
www.eletrometalmecanica.com.br

13-16
Março

EXPO REVESTIR - FEIRA
INTERNACIONAL DE REVESTIMENTOS
Local: Transamerica Expo Center
Cidade: São Paulo/SP
www.exporevestir.com.br

04-05
Abril

SUL ENERGIA - SUL ENERGIA
CONGRESSO E EXPOSIÇÃO
Local: Centro de Eventos
do Barra Shopping Sul
Cidade: Porto Alegre/RS
www.sulenergia.com.br

24-28
Abril

FEIMEC - FEIRA INTERNACIONAL DE
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS
Local: São Paulo Expo
Cidade: São Paulo/SP
www.feimec.com.br

PALAVRAS CRUZADAS DIRETAS

www.coquetel.com.br

© Revistas COQUETEL

Maiores rede comercial da Anti- guidade	Leito tosco e pobre Poema de Ariosto	Objeto de estudo da Lin- guística	"(?) É, Se Lhe Pa- rece", de Pirandello	Sua redução de 18 para 16 anos é tema de debate (BR)
				Incomoda (contusão)
Roraima (sigla)		Pedro (?): exercia o Poder Mo- derador	São (abrev.) Cosseno (símbolo)	Cumprimento entre amigos Percebem
Classifi- cação legal do tráfico de mulheres				
As drogas, por seu efeito no organismo	O rei que comanda a folia carnavalesca Óleo, em inglês	Deixar o recinto		Letra que, dobrada, forma dígrafo
			Recurso da pers- pectiva do desenho	Metal do núcleo da Terra (símbolo)
Período de 24 horas Técnica de impressão		Composi- tor de "Carmina Burana"	Areia, em inglês Rua, em francês	
Região de colônias alemãs no Brasil	Cinta-(-?), item ven- dido no sex shop			Animal híbrido como o burro A temperatura de áreas arborizadas
		Defesa com o taco, no beisebol		
			Fase do sono Corrida de carros	"Preços", em IPCA Instrumento de sopro
Uma das fontes do Word (Inform.)				
Que desco- nhece de- terminado assunto		Deus-Sol egípcio Ditongo de "caos"	Gênio do Folclore escandi- navo	
Deve ser exigida pelo com- prador	Forma da régua de desenho técnico			Ainda, em espanhol 100, em romanos

BANCO 3/aln — oil — rue. 4/sand. 5/arial. 9/enocinó.

15



Solução

T	V	C	S	I	F	A	T	O	N
V	B	E	T	F	O	S			
N	U	V	A	H	A	O			
E	N	V	R	O	N	I	G	I	A
P	W	E	R	T	V	I	R	A	
E	T	B	E	R	T	U	S		
D	W	U	V	R	F				
V	I	W	O	R	C	I	T	O	P
D	N	A	S		A	I	D		
I	T	S	V	S	O	N	V		
R	O	W	O	W	V				
O	I	N	I	C	O	N	E	T	
I	O	S	I	R					
V	D	E	S	A	D	A	T	O	R
W		A	I	A					

PLACAS DE AÇO
DO **CEARÁ** PARA O

mundo.

A primeira siderúrgica do
Nordeste exporta mais de dois
milhões de toneladas de placas
de aço para 17 países e colabora
para o desenvolvimento da região
com tecnologia e inovação.

**CSP. NOSSA FORÇA ESTÁ
NA NOSSA GENTE. SOMOS
AÇO E CORAÇÃO.**

www.cspecem.com





PESQUISA DESENVOLVIMENTO & INOVAÇÃO

Soluções transformadoras para sua indústria

O SENAI Ceará oferece diversos serviços para sua empresa ser cada vez mais produtiva, inovadora e competitiva.

CONHEÇA OS PRINCIPAIS:

- Desenvolvimento de produtos
- Desenvolvimento de máquinas e equipamentos
- Desenvolvimento de novos materiais

Agende uma visita para realizar o diagnóstico de necessidades e oportunidades de inovação do seu negócio:

(85) 4009.6300

**SENAI**

www.senai-ce.org.br



/senaiceara

**Sistema FIEC**